

Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren bei Diehl+Ritter gUG (haftungsbeschränkt)

Im Folgenden informieren wir Sie als Bewerber:in über die Erhebung, Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren bei Diehl+Ritter gUG (haftungsbeschränkt).

Die **Europäische Datenschutz-Grundverordnung** (im Folgenden als **DSGVO** abgekürzt) und das **Bundesdatenschutzgesetz** (im Folgenden als **BDSG** abgekürzt) haben unter anderem zum Ziel, dass jede von Datenverarbeitungen betroffene Person (also auch Sie als Bewerber:in im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens) sich darüber bewusst ist, inwieweit ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden.

Personenbezogene Daten sind solche Daten, die mit Ihrer Person in Bezug stehen oder einen Rückschluss auf Ihre Person zulassen (also beispielsweise Ihr Name, Ihr Geburtsdatum oder Ihre Handynummer). Im Folgenden sprechen wir abgekürzt von „Daten“. Hiermit sind stets personenbezogene Daten gemeint. Mit der „Verarbeitung von Daten“ ist im Folgenden jegliche Erhebung, Speicherung oder anderweitige Verwendung von Daten gemeint.

Den Transparenzanforderungen der DSGVO und des BDSG bezüglich der im Zusammenhang mit Ihrem Bewerbungsverfahren verarbeiteten Daten, kommen wir im Folgenden gerne nach.

Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer Daten ist:
DIEHL+RITTER gUG (haftungsbeschränkt)
Crellestraße 29/30, 10827 Berlin

Telefon: +49 (0)30 81 82 82 33
E-Mail: datenschutz@diehl-ritter.de

Daten, die wir verarbeiten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bei uns erheben wir Daten über Ihre Person, die wir durch Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail oder per Post sowie durch Vorstellungsgespräche mit Ihnen erhalten. Bei den Daten wird es sich in der Regel um folgende Daten handeln:

Vor- und Familienname, Geburtsdatum, Anschrift, Telefonnummer, Mobilnummer, private E-Mail-Adresse, Daten zu Ihrer Qualifikation, Berufserfahrung und Ausbildung, ggf. Hobbies und Freizeitbeschäftigungen, ggf. Lichtbild, ggf. interne Aufzeichnungen aus Vorstellungsgesprächen mit Ihnen.

In bestimmten Konstellationen werden Ihre Daten auch bei Dritten erhoben. Hierzu gehören vor allem Fälle, in denen wir Ihr Profil bei beruflichen sozialen Netzwerken wie Xing und LinkedIn einsehen sowie sofern wir Ihre Daten und Bewerbungsunterlagen von einem Personalberater oder Personalvermittler erhalten.

Zweck der Verarbeitung

Alle oben benannten Daten verarbeiten wir zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens und zur Überprüfung, ob wir Ihnen die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, anbieten und Sie als Mitarbeiter:in bei uns einstellen werden.

Sofern Sie eingewilligt haben, dass wir Ihre Bewerbung und Ihre damit zusammenhängenden Daten auch für weitere Stellenausschreibungen berücksichtigen dürfen, verarbeiten wir Ihre Daten zur Überprüfung, ob wir Ihnen eine andere Stelle, als die, auf die Sie sich beworben haben, anbieten können.

Sofern Sie von uns ein Angebot zur Einstellung als Mitarbeiter:in erhalten und dieses annehmen, speichern wir Ihre Daten im Folgenden für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen. In diesem Fall erhalten Sie weitergehende Informationen über die Verarbeitung Ihrer Daten im Beschäftigungsverhältnis bei Diehl+Ritter gUG (haftungsbeschränkt), sobald Sie das Beschäftigungsverhältnis bei uns beginnen.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt in Bezug auf die konkrete Stelle, auf die Sie sich bei uns beworben haben, auf der Rechtsgrundlage des Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b, 88 DSGVO, § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.

Soweit es sich bei den Daten um sogenannte besondere Kategorien personenbezogener Daten handelt wie Daten zu Ihrer Gesundheit, die Sie uns selbst mitteilen (beispielsweise die Information über eine Schwerbehinderteneigenschaft), erfolgt die Verarbeitung auf der Rechtsgrundlage des Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b, Art. 9, Art. 88 DSGVO, § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG.

Sofern Sie eingewilligt haben, dass wir Ihre Bewerbung und Ihre damit zusammenhängenden Daten auch für weitere Stellenausschreibungen berücksichtigen dürfen, basiert die Verarbeitung auf der von Ihnen erteilten Einwilligung und somit auf der Rechtsgrundlage des Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a, Art. 88 DSGVO, § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.

Dauer der Speicherung

Wir speichern Ihre Daten grundsätzlich, solange diese für den Bewerbungsprozess erforderlich sind.

Sollten Sie sich ausschließlich auf eine konkrete Stelle beworben haben (sowie nicht in die Berücksichtigung Ihrer Bewerbung und Ihrer damit zusammenhängenden Daten für weitere Stellenausschreibungen eingewilligt haben) und erhalten für die betreffende Stelle eine Absage von uns, werden wir Ihre Daten maximal drei Monate nachdem Sie die Absage von uns erhalten haben, löschen, es sei denn, die Speicherung ist aus rechtlichen Gründen oder gesetzlichen Verpflichtungen darüber hinaus erforderlich.

Sofern Sie eingewilligt haben, dass wir Ihre Bewerbung und Ihre damit zusammenhängenden Daten auch für weitere Stellenausschreibungen berücksichtigen dürfen, speichern wir Ihre Daten für eine Dauer von zwölf Monaten ab dem Zeitpunkt der Abgabe Ihrer Einwilligung.

Sofern Sie von uns ein Angebot zur Einstellung als Mitarbeiter:in erhalten und dieses annehmen, speichern wir Ihre Daten für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen. In diesem Fall erhalten Sie weitergehende Informationen über die Verarbeitung Ihrer Daten im Beschäftigungsverhältnis bei Diehl+Ritter gUG (haftungsbeschränkt), sobald Sie das Beschäftigungsverhältnis bei uns beginnen.

Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten

Im Unternehmen haben ausschließlich die Mitarbeiter:innen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten, die Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens einsehen müssen, also insbesondere die Geschäftsführerin, die Mitarbeiter:innen der Verwaltung/Personalabteilung und die Entscheider:innen in der Fachabteilung.

Zudem kann ein Zugang des im Wege der Auftragsdatenverarbeitung für uns tätigen und der Geheimhaltungsverpflichtung unterliegenden IT-Dienstleisters erforderlich sein. Eine Datenweitergabe an Dritte erfolgt nicht.

Übermittlung an ein Drittland

Ihr personenbezogene Daten werden von Diehl+Ritter gUG (haftungsbeschränkt) nicht an Drittländer übermittelt. Als Drittland im datenschutzrechtlichen Sinne gelten Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums. Ein solches Drittland stellen unter anderem auch die USA dar.

Ihre Rechte in Bezug auf Datenverarbeitungen bei Diehl+Ritter gUG (haftungsbeschränkt)

Ihnen stehen in Bezug auf Datenverarbeitungen bei Diehl+Ritter gUG (haftungsbeschränkt) die im Folgenden beschriebenen Rechte zu. Bitte beachten Sie, dass es sich hierbei um eine grobe Skizzierung zu Zwecken des besseren Verständnisses handelt und sich der genaue Umfang Ihrer Rechte selbstverständlich nach den gesetzlichen Regelungen der Art. 15 bis 22 DSGVO richtet:

Recht auf Auskunft, welche Daten wir über Sie verarbeiten (Art. 15 DSGVO);

Ihnen steht ein Recht auf Auskunft zu, welche Daten von Ihnen bei uns verarbeitet werden sowie weitere Informationen nach Art. 15 DSGVO, die im Zusammenhang mit der Datenverarbeitung stehen. Auf Anfrage teilen wir Ihnen gerne die betreffenden Daten und Informationen mit und stellen Ihnen eine Kopie dieser Daten zur Verfügung.

Recht auf Berichtigung Ihrer Daten (Art. 16 DSGVO);

Sie haben ein Recht auf Berichtigung Ihrer Daten, wenn Ihre Daten unrichtig oder - unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung - unvollständig sind.

Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO);

Sie haben ein Recht auf Löschung, wenn Daten nicht mehr benötigt werden, die Verarbeitung nicht rechtmäßig ist oder sonstige Fälle von Art. 17 DSGVO vorliegen. In diesen Fällen löschen wir Ihre Daten umgehend.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten (Art. 18 DSGVO);

Sie haben ein Recht auf Einschränkung Ihrer Daten in den in Art. 18 DSGVO genannten Fällen. Hierzu gehört unter anderem der Fall, dass wir Daten an Stellen oder in einem Umfang verarbeiten, durch die die Datenverarbeitung nicht mehr gesetzlich gerechtfertigt ist.

Zudem kann der Fall relevant sein, dass Daten einer Aufbewahrungspflicht unterliegen und wir diese daher nicht ohne weiteres löschen dürfen. In diesem Fall schränken wir die Verarbeitung im größtmöglichen Maß ein. Einschränkung bedeutet in der Regel, dass die Daten gespeichert werden, jedoch ein Zugriff durch Mitarbeiter nicht mehr möglich ist.

Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO);

Das Recht auf sogenannte Datenportabilität erlaubt es Ihnen, Daten über Ihre Person, die Sie uns selbst bereitgestellt haben, im von Art. 20 DSGVO vorgesehenen Format von uns zu erhalten und von uns übermitteln zu lassen. Ausgeschlossen von der Herausgabe sind jedoch solche Daten, die wir durch die Verarbeitung selbst gewinnen (sog. Verarbeitungsergebnisse).

Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitungen zu erheben, die auf Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. e, f DSGVO gestützt sind (Art. 21 DSGVO);

Wir stellen die auf Basis von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. e, f DSGVO erfolgende Verarbeitung (Wahrnehmung einer Aufgabe im Rahmen der öffentlichen Gewalt/Interesse oder Verarbeitung zur Wahrung berechtigter Interessen) Ihrer Daten ein, wenn Sie hiergegen widersprechen und der Widerspruch berechtigt ist.

Das Recht, nicht einer ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden (Art. 22 DSGVO);

Sofern eine automatisierte Entscheidungsfindung vorliegen sollte, informieren wir Sie insbesondere über die Tragweite und die angestrebten Auswirkungen der Verarbeitung Ihrer Daten. Sie haben das Recht nicht einer solchen Entscheidung unterworfen zu werden, die Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder sie ähnlich erheblich beeinträchtigt, es sei denn eine der in Art. 22 Abs. 2 DSGVO genannten Gründe liegt vor.

Ihr Widerrufsrecht, sofern Sie in die Verarbeitung bestimmter Daten eingewilligt haben

Sofern Sie in die Verarbeitung Ihrer Daten einwilligen oder eingewilligt haben, verarbeiten wir die Daten zu dem Zweck und in dem Umfang, in den Sie eingewilligt haben. Über Art und Umfang der Datenverarbeitung klären wir Sie bei Abgabe Ihrer Einwilligung auf.

Für den Fall, dass Sie eine Einwilligung gegenüber Diehl+Ritter gUG (haftungsbeschränkt) erklären, steht Ihnen ein Widerrufsrecht in Bezug auf diese Einwilligung zu. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, werden Ihre Daten nicht mehr auf Basis der Einwilligung verarbeitet. Die Zulässigkeit der bis zum Widerruf auf Basis Ihrer Einwilligung erfolgten Datenverarbeitungen bleibt vom Widerruf unberührt.

Wir bei Diehl+Ritter gUG (haftungsbeschränkt) nehmen Ihre Betroffenenrechte ernst. Bitte zögern Sie deshalb nicht, uns unter datenschutz@diehl+ritter.de zu kontaktieren. Alternativ können Sie Ihre Rechte natürlich auch per Post oder Telefon geltend machen.